

**SUOMEN YMPÄRISTÖKESKUKSEN JA JULKISALAN KOULUTETTUJEN
NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY:N, PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA
RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N
VÄLINEN LUOTTAMUSMIESTOIMINTAA KOSKEVA SOPIMUS 1.6.2010
LUKUIEN**

Suomen ympäristökeskus (myöhemmin SYKE) ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Palkansaajajärjestö PARDIA ry ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry (myöhemmin järjestöt) ovat valtion virkamiesten ja työntekijöiden luottamusmiestoiminnasta annettujen sopimusmääräysten (valtion yleinen virka- ja työehtosopimus, 28.3.2010, liite 2) mukaisesti sopineet luottamusmiestoiminnan järjestämisestä seuraavaa:

1 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan SYKEssä virka- ja työsuhteessa työskenteleviin mainittujen henkilöstöjärjestöjen jäseniin siten kuin tässä sopimuksessa on sovittu.

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan voimassaolevia luottamusmiestoimintaa koskevia yleisiä sopimusmääräyksiä.

Mikäli edellä tarkoitetut virka- ja työehtosopimukset lakkaavat olemasta voimassa, noudatetaan kuitenkin niiden luottamusmiehiä koskevia määräyksiä niin kauan kuin tämä sopimus on voimassa.

2 § Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on edistää osapuolten välisten virka- ja työehtosopimusten noudattamista, SYKEä työnantajana edustavan viranomaisen ja toimihenkilöiden välillä syntyvien erimielisyyksien nopeaa, oikeudenmukaista ja tarkoituksenmukaista selvittämistä, työrauhan ylläpitämistä sekä muiden työnantajan ja toimihenkilöiden välisten kysymysten käsittelyä.

3 § Luottamusmiehen käsite

Luottamusmiehellä tarkoitetaan järjestöjen valitsemaa pääluottamusmiehiä, varapääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä.

4 § Luottamusmiehen valitseminen

Kullakin sopijapuolena olevalla järjestöllä on oikeus asettaa jäsenistään pääluottamusmiehiä, varapääluottamusmiehiä, luottamusmiehiä ja näille henkilökohtaisia varamiehiä seuraavasti:

JUKO ry: yksi pääluottamusmies, yksi varapääluottamusmies ja kaksi luottamusmiestä
Pardia ry: yksi pääluottamusmies, yksi varapääluottamusmies ja yksi luottamusmies
JHL ry: yksi luottamusmies

Luottamusmies edustaa sekä virka- että työsopimussuhteista henkilöstöä.

Luottamusmies nimetään toistaiseksi. Luottamusmies toimii tehtävässään, kunnes järjestö on ilmoittanut SYKELLE valinneensa uuden luottamusmiehen. Luottamusmiehen ja hänen varamiehensä valinnasta järjestön on ilmoitettava kirjallisesti SYKELLE.

Henkilökohtaisen varamiehen osalta noudatetaan luottamusmiestä koskevia määräyksiä, kun hän hoitaa luottamusmiehen tehtäviä varsinaisen luottamusmiehen estyneenä ollessa.

5 § Luottamusmiehen tehtävät

Luottamusmiehen tehtävänä on toimia henkilöstön edustajana työ- ja virkaehtosopimusten sekä säännösten ja määräysten tulkintaa tai soveltamista koskevissa asioissa sekä muissa työnantajan ja virkamiesten ja työntekijöiden välisiin suhteisiin liittyvissä asioissa. Luottamusmies osallistuu tarvittaessa työnantajan ja virkamiesten tai työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien selvittämiseen.

6 § Luottamusmiespalkkio ja työajan käyttö luottamusmiestehtäviin

Luottamusmiehille maksetaan luottamusmiestyöstä luottamusmiespalkkiota siten kuin siitä on sovittu osapuolten välisessä virka- ja työehtosopimusneuvottelujen pöytäkirjassa.

Päälouottamusmiehellä on oikeus käyttää 30 % ja varapäälouottamusmiehellä sekä luottamusmiehellä riittävä osa, kuitenkin enintään 30 %, työajastaan luottamusmiestehtävien hoitamiseen.

Luottamustehtävien hoitoon kuuluva aika on otettava asianmukaisesti huomioon luottamusmiehen työtehtävien järjestelyssä siten kuin siitä on sovittu keskustason sopimuksessa.

7 § Matkakustannusten korvaaminen

Kun luottamusmies työnantajan kanssa sovittuaan tekee hänelle erikseen annetun matkamääräyksen perusteella matkoja alueellisiin toimipaikkoihin, jotka ovat tarpeen luottamusmiestointintaan kuuluvien neuvottelujen ja niihin liittyvien tehtävien hoitamiseksi, suoritetaan hänelle näiden matkojen osalta korvausta matkakustannusten korvaamista koskevien sopimusmääräysten mukaisesti.

Ammattiyhdistyskoulutuksen kustannukset maksetaan siten kuin siitä on sovittu keskustason sopimuksessa.

8 § Luottamusmiehelle annettavat tiedot

Luottamusmiehille toimitetaan tehdyt virka- ja työehtosopimukset, erillispöytäkirjat ja muut sopimukset, niiden soveltamisohjeet sekä virastokohtaiset erityismääräykset ja ohjeet.

Luottamusmiehelle toimitetaan palkkausjärjestelmää koskevat seurantatiedot sitä koskevien tarkentavien virka- ja työehtosopimusten ja allekirjoituspöytäkirjojen mukaisesti.

Palkka - ja palvelussuhdeasioita koskevissa epäselvyyksissä tai erimielisyyksissä on asiaa hoitavalle luottamusmiehelle annettava kaikki tapausten selvittämiseen vaikuttavat tiedot ja tarvittavat asiakirjat.

